



UNIVERSITÄT
HOHENHEIM

FAKULTÄT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

Bachelorseminare im Profilbereich Human Resources Management – Angebot und Informationen zur Anmeldung

Sommersemester 2024





Übersicht und Anmeldemodalitäten

Beteiligte Lehrstühle*

- **LS Unternehmensführung** (2 Seminare)
- **LS Wirtschafts- und Organisationspsychologie** (2 Seminare)

Lehrstühle



Zentrale Anmeldung zu den Seminaren

- Wo: über Webseite [LS Unternehmensführung](#)
- Wann: vom 18.12.2023 bis 26.01.2024
- Wie: Anmeldung über Umfrage mit Präferenzabfrage:
<https://ww2.unipark.de/uc/570B/b779/>

Anmeldung



Ansprechpartner bei Fragen

- Anmeldung: yannik.trautwein@uni-hohenheim.de
- Inhalte der Seminare: Die Ansprechpartner / Projektleitung finden Sie auf den folgenden Folien

*Wichtiger Hinweis:

Die Lehrstühle *Soziologie* und *Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht* bieten im Sommersemester 2024 kein Seminar an.



Link zur Anmeldung – Anmeldung möglich vom 18.12.2023 bis 26.01.2024



<https://ww2.unipark.de/uc/570B/b779/>



HRM-Profilseminar am Lehrstuhl Unternehmensführung (Prof. Dr. Marion Büttgen – 570B)

Seminare „Hot Topics zu HRM und Leadership in Dienstleistungsunternehmen“ (zwei Parallelgruppen)

In diesem aus zwei Parallelgruppen bestehenden Seminar, werden wir uns mit den **neuesten Entwicklungen und Trends in den Bereichen HRM und Leadership in Dienstleistungsunternehmen** auseinandersetzen, um ein tiefes Verständnis für die Herausforderungen und Chancen zu entwickeln, denen Dienstleistungsunternehmen heute gegenüberstehen. Aktuelle Entwicklungen des HRM und Leaderships, mit denen wir uns beschäftigen werden, sind:

- Strategisches HRM
- Technologische Entwicklungen
- Diversität & Inklusion
- Nachhaltigkeit.

Vor diesem Hintergrund untersuchen die Studierenden **literaturbasiert aktuelle Fragestellungen zu Hot Topics zu HRM und Leadership in Dienstleistungsunternehmen**. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele. In den Veranstaltungsterminen lernen die Studierenden die notwendigen Methoden zum wissenschaftlich konzeptionellen Arbeiten kennen und werden durch Feedbacktermine unterstützt.

Ablauf:

- Die Seminare am Lehrstuhl für Unternehmensführung setzen sich aus vielfältigen Veranstaltungen zusammen: **Informationsveranstaltung (Kick-Off), Einführung wissenschaftliches Schreiben, Einführung wissenschaftliches Präsentieren, Gliederungsgespräche, Feedbacktermine zum aktuellen Stand, Q&A, Abschlusspräsentation**
- Seminare finden im zweiwöchentlichen Rhythmus statt. Genaue Termine werden spätestens in der Kick-off-Veranstaltung bekannt gegeben.
- Die Bearbeitung findet in **Zweierteams** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Sprache der Seminarveranstaltungen ist Deutsch. **Seminararbeiten** können sowohl **in Deutsch oder in Englisch** verfasst werden.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (insgesamt 20 Plätze; je Parallelgruppe zehn Plätze).
- Dozentinnen: Prof. Dr. Marion Büttgen mit Dr. Ellen Weber und Irini Tsaga



Seminar “Current Topics in Business and Organizational Psychology”

- Students gain insights into current topics in business and organizational psychology. Students will develop central theoretical and conceptual basics on individual, self-selected topics within business and organizational psychology and get to know the relevant, current and international state of research, discuss gaps in the literature and based on this, develop their own questions within the framework of the seminar presentation. Students develop an understanding of reading and evaluating scientific literature and further develop their ability to discuss scientific issues. In addition, students acquire skills in the interpretation of psychological research results and learn to derive evidence-based recommendations for practice.
- The seminar is expected to take place in person in the form of a weekly event.
 - Weekly event *Tuesday, from 12:00 to 14:00
 - Attendance at the seminar is required for a passing performance evaluation (a maximum of 2 absences are allowed)
- The performance assessment will consist of two components:
 - Current topics in business and organizational psychology presentation (small group)-40%.
 - Evidence-based recommendations for practice report (individual)-60%.
- The number of participants is limited (max. 20).
- Lecturers: Prof. Dr. Ulrike Fasbender, America Harris, MBA, M.Sc.
- Language: English
- **The dates given are provisional and may change before the start of the semester.*



Forschungsseminar „Humboldt Reloaded: Emotionen am Arbeitsplatz“

- **Müssen Emotionen immer etwas Negatives bei der Arbeit sein? Könnten Emotionen auch vorteilhaft sein?** – Im Zuge des diesjährigen Forschungsseminars werden Sie herausfinden, wie sich Emotionen auf das Verhalten am Arbeitsplatz auswirken!
- Das Thema des diesjährigen Forschungsprojektes lautet: **Emotionen am Arbeitsplatz**. Die behandelten Themen beinhalten: Der Nutzen von Emotionen bei der Arbeit, die Selbstregulierung von Emotionen, der Einfluss von Persönlichkeit auf Emotionen und Verhalten, sowie die Messung und Analyse von Emotionen am Arbeitsplatz.
- Das Ziel des Forschungsseminars ist der Erwerb von praktischem Fachwissen im Bereich der quantitativen Forschung zum Thema Emotionen am Arbeitsplatz. Im Zuge des Forschungsprojektes arbeiten Studierende in Kleingruppen selbstverantwortlich und eigenständig an einem realen Forschungsprojekt. Herzstück des didaktischen Konzepts dieses Projektes sind Gruppenarbeiten.
- Wöchentliche Veranstaltung in Präsenz: *Donnerstags, 14:00 bis 16:00 Uhr
- Seminarleistung:
 - Das Seminar wird benotet. Die Seminarleistung umfasst die Teilnahme am Seminar, die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung des Forschungsprojekts sowie eine Präsentation zum Ende des Projekts.
 - Das Seminar findet über ein Semester statt.
- Die Anzahl der TeilnehmerInnen ist begrenzt (max. 30; 15 aus HRM und 15 aus S&C).
- Projektleitung: Prof. Dr. Ulrike Fasbender, Robin Umbra, M.Sc.
- Sprache: Deutsch
- **Die angegebenen Daten sind vorläufig und können sich bis zum Semesterbeginn noch ändern.*